

9WAY

PROFESSIONAL TEAM STRENGTH ANALYSIS

팀 강점 리포트

9WAY(S) - 경영지원본부

분석 멤버

6명

팀 시너지

보통

생성일

2026년 08월 31일

강민준

배수진

윤서연

임도현

조현우

한지민

SECTION 01

팀 시너지 분석

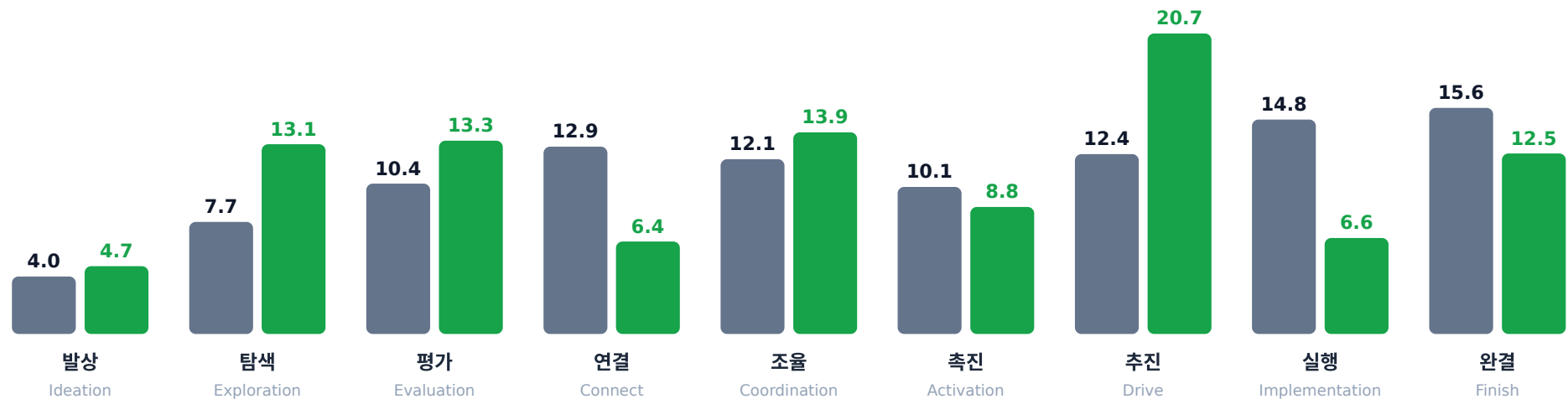
9WAY(S) - 경영지원본부

팀 시너지 **보통** | 가장 강한 강점 역할 **완결** Finish | 관리가 필요한 강점 역할 **발상** Ideation

이 팀은?

마지막까지 꼼꼼히 완성하는 팀입니다. "정말 다 끝난 거 맞아?"라고 한 번 더 확인하고, 뒷정리까지 깔끔합니다. 완성도 높은 결과물로 신뢰를 쌓아가는 팀입니다. 팀이 체계적으로 실행하니, 리더는 프로세스가 지나치게 경직되지 않도록 예외 상황의 유연성을 인정하고 새 도전에 시간을 비워주세요. 표준과 혁신의 균형을 잡아주는 것이 팀이 기대하는 리더의 역할입니다. 다만, 팀이 결정·실행을 미루는 경향이 있으니, 리더가 명확한 데드라인과 책임자를 지정하고 "지금 결정해야 할 것"을 직접 컷오프해주세요. 빠른 의사결정의 본을 보여 팀의 추진 속도를 끌어올리세요.

■ 팀 평균 ■ 강민준 (리더)



팀 WAY 분포

9WAY(S) - 경영지원본부



SECTION 03

팀 상위 강점 DNA

9WAY(S)

이 팀의 상위 강점은 **철저함, 집중, 목표지향(를)** 중심으로 구성됩니다. 상위 10개 중 **행동** 영역이 5개로 두드러집니다.

결단과 실행으로 결과를 만들어내는 팀입니다. 리더는 속도가 번아웃이나 품질 누락으로 이어지지 않도록 회복 시간과 점검 단계를 보장해주세요.

1

철저함

완결

세심하게 마무리합니다

2

집중

실행

한 가지에 깊이 집중합니다

3

목표지향

추진

목표를 향해 나아갑니다

4

집요함

완결

끝까지 포기하지 않습니다

5

표현력

연결

효과적으로 의사소통합니다

6

갈등해소

조율

갈등을 효과적으로 해결합니다

7

네트워킹

연결

관계를 넓히고 유지합니다

8

계획성

실행

체계적으로 계획합니다

9

공감력

촉진

타인의 감정을 깊이 공감합니다

10

협업

조율

함께 일하며 시너지를 냅니다

팀이 집중해야 할 것

강점 영역, 완결

핵심 강점

이 팀은 '품질의 보증'입니다. 99%에서 멈추지 않고 100%를 완성합니다. 다른 팀들이 "이 정도면 됐지?"라고 넘어가는 지점에서 이 팀은 한 번 더 점검합니다. 결과물의 완성도가 높고, 오류가 적습니다. "이 팀이 검토했으면 믿어도 된다"는 신뢰가 있습니다. 마감 직전에도 꼼꼼하게 마무리하며, 시작한 일은 반드시 끝냅니다. 브랜드 가이드라인, 품질 기준, 프로세스 표준이 일관되게 적용됩니다. 말과 행동이 일치하고, 약속한 것은 지킵니다. 이런 신뢰성이 팀과 조직의 브랜드 가치를 높입니다.

성숙을 위한 과제

이 팀의 과제는 '전략적 완벽주의'입니다. 모든 것에 100%를 추구하면 시간과 에너지가 부족합니다. 중요한 것에는 높은 기준을, 덜 중요한 것에는 "충분히 좋은" 기준을 적용하는 차등화가 필요합니다. 완벽을 추구하다 마감을 놓치거나, 새로운 시도를 못 하면 본말이 전도됩니다. 또한 비판적 피드백이 지나치면 팀원들의 의욕이 꺾입니다. 잘한 것을 먼저 인정하고, 개선점을 제안하는 균형이 필요합니다. 변화에 보수적이 되지 않도록, 새로운 시도의 가치도 인정하세요. 빠르게 실행하는 사람들과 협업하여, 완벽함과 속도의 균형을 찾으세요.

팀이 관리해야 할 것

약점 영역, 발상

주의할 것

이 팀은 점진적 개선에는 강하지만, 근본적 혁신에 취약합니다. "원래 하던 대로"가 팀의 기본 모드이며, 새로운 시도보다 검증된 방식을 선호합니다. 시장이 안정적일 때는 문제가 없지만, 산업 패러다임이 바뀌거나 경쟁 환경이 급변하면 적응하지 못할 위험이 있습니다. 회의에서 "왜 바뀌야 하는데?"라는 반응이 자주 나오고, 새로운 제안을 하는 사람이 "또 튀려고 한다"는 시선을 받을 수 있습니다. 장기적으로 조직의 경쟁력이 정체되고, 젊고 창의적인 인재들이 답답함을 느껴 떠날 수 있습니다. 혁신 없이 효율만 추구하면 "어제의 정답"을 효율적으로 반복하게 됩니다.

보완을 위한 과제

의도적으로 '창의적 자극'을 주입해야 합니다. 외부 트렌드 세미나, 이종 산업 벤치마킹, 고객과의 직접 대화 등을 정기적으로 시행하세요. 브레인스토밍 회의에서 "비판 금지 시간"을 정해 아이디어가 자유롭게 나올 수 있는 환경을 만드세요. 작은 규모라도 "실험 예산"을 확보해서 새로운 시도를 장려하고, 실패해도 처벌받지 않는 문화를 조성하세요. 채용 시 창의적 성향의 인재를 의식적으로 포함시키고, 기존 팀원들 중에서도 숨은 아이디어맨을 발굴하여 발언 기회를 주세요. "지금 방식이 영원히 통할까?"라는 질문을 정기적으로 팀에 던지세요.

SECTION 06

팀 DNA 매트릭스

9WAY(S)

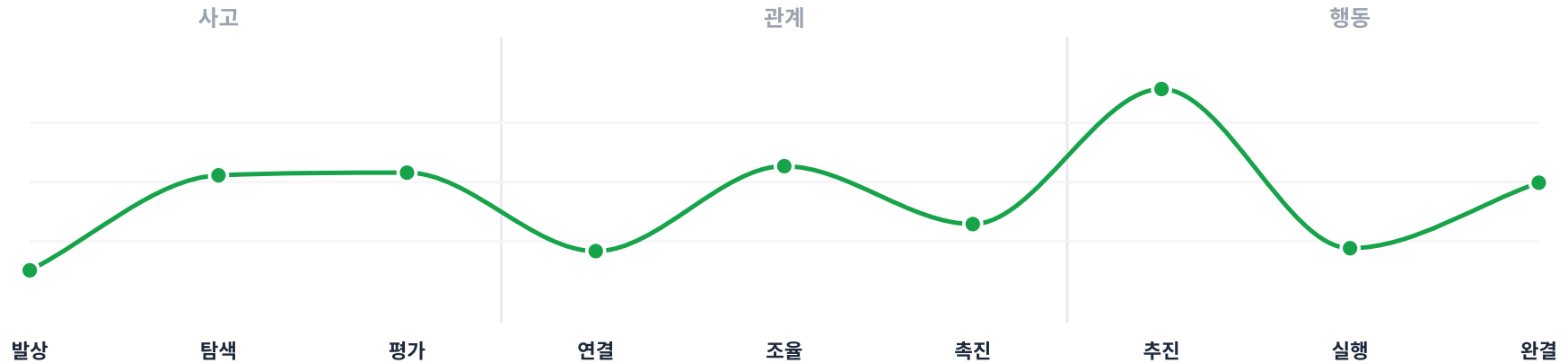
멤버	발상	탐색	평가	연결	조율	촉진	추진	실행	완결
강민준	—	—	2 객관성	—	5 갈등해소	—	1 주도 4 목표지향	—	3 철저함
배수진	—	—	—	—	—	5 공감력 4 멘토링	—	3 집중 1 성취	2 철저함
윤서연	—	—	—	1 표현력 5 네트워킹	2 조화력	—	3 결단력 4 목표지향	—	—
임도현	—	—	4 효과성	1 네트워킹	3 협업	—	—	—	2 철저함 5 집요함
조현우	—	—	—	—	2 갈등해소	—	—	3 계획성 5 집중	1 신중함 4 집요함
한지민	—	—	—	—	—	—	4 목표지향	1 계획성 2 집중	5 철저함 3 집요함

SECTION 07

강민준 - 강점 요약

9WAY(S)

9WAY PROFILE



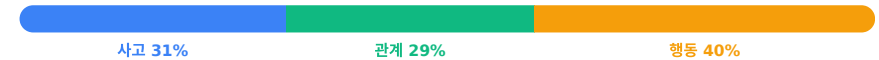
TOP WAY

- 1 추진 Drive 20.7
- 2 조율 Coordination 13.9

TOP 5 DNA

- 1 주도
- 2 객관성
- 3 철저함
- 4 목표지향
- 5 갈등해소

DOMAIN



STRENGTH SUMMARY

강민준님은 추진과 조율에서 두드러진 강점을 보이며, 주도과 객관성이 핵심 차별성입니다. 행동 영역에서 팀에 기여하는 역할을 수행합니다.

강민준 - 코칭 가이드

9WAY(S) · DNA별 몰입 자산을 전략적으로 활용하세요

자율성

방식을 느끼기 위해, 비전만 공유하고 세부 실행은 위임하세요. 본인과 팀원 모두의 자율성이 동시에 높아집니다. 감정적 압박이 있는 상황에서도 객관적 판단을 신뢰한다는 신호를 주세요. 흔들리지 않는 자율성이 자라납니다. 또한, 철저한 실행 이력을 신뢰의 근거로 삼아 검토·개입을 줄여주세요. 자율적으로 일하는 환경이 형성됩니다.

의미를 느끼기 위해, 리더십이 팀 비전 달성에 미친 영향을 정량·정성으로 가시화해주세요. 리더로서의 역할에 큰 의미를 느낍니다. 공정한 판단으로 조직의 올바른 결정에 기여한 사례를 명확히 인정해주세요. 의미감의 원천이 됩니다. 또한, 꼼꼼하게 마무리한 결과물이 오래 활용되는 사례를 보여주세요. 지속적 가치 창출의 의미감을 얻습니다.

관계성

소속감을 느끼기 위해, 하위 프로젝트의 리더 역할을 위임하세요. '이 리더와 함께라면'이라는 강한 소속 의지가 동료들에게 생깁니다. 공정성이 필요한 회의·평가에서 객관적 의견을 구하는 역할을 부여하세요. 신뢰가 안정적 소속감으로 이어집니다. 또한, 품질 기준을 세우고 점검하는 책임을 맡겨주세요. 동료들이 의지하는 존재가 되어 소속감의 기반이 됩니다.

인정을 느끼기 위해, 주도한 프로젝트의 의사결정과 결과를 본인 이름으로 기록·공유해주세요. 리더 역량의 인정 근거가 됩니다. 객관적 데이터에 기반한 판단을 일관되게 인정해주세요. 공정한 시각을 가진 사람으로 자리매김합니다. 또한, 오류를 사전 방지한 사례를 공식 KPI에 반영해주세요. 꼼꼼함이 핵심 역량으로 인정받습니다.

유능감

성취를 느끼기 위해, 도전적 목표의 리더 역할을 위임하세요. 주도적 리더십으로 만든 결과가 가장 강렬한 성취감으로 돌아옵니다. 객관적 진척 지표 대시보드를 함께 구축해주세요. 데이터 기반으로 성취 동기가 유지됩니다. 또한, 마무리 품질을 평가 기준에 반영해주세요. 타협 없는 품질이 확실한 성취의 증거가 됩니다.

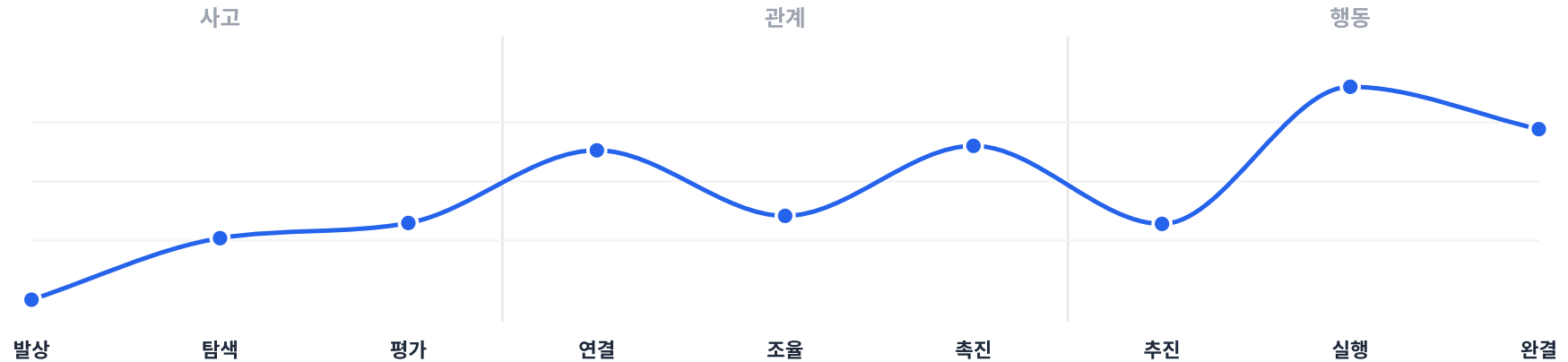
성장을 느끼기 위해, 더 큰 범위의 리더십 기회를 단계적으로 부여하세요. 새 규모와 복잡성이 리더 역량을 한 단계 끌어올립니다. 본인의 강점·약점을 객관적 지표로 함께 진단하고 개선 영역을 합의해주세요. 효율적 성장 방향이 잡힙니다. 또한, 학습 내용을 철저히 검증·적용할 시간을 보장해주세요. 빈틈없는 이해가 진짜 실력의 차이를 만듭니다.

SECTION 07

배수진 - 강점 요약

9WAY(S)

9WAY PROFILE



TOP WAY

- 1 **실행** Implementation 21.6
- 2 **완결** Finish 17.3

TOP 5 DNA

- 1 성취
- 2 철저함
- 3 집중
- 4 멘토링
- 5 공감력

DOMAIN



STRENGTH SUMMARY

배수진님은 실행과 완결에서 두드러진 강점을 보이며, 성취와 철저함이 핵심 차별성입니다. 행동 영역에서 팀에 기여하는 역할을 수행합니다.

배수진 - 코칭 가이드

9WAY(S) · DNA별 몰입 자산을 전략적으로 활용하세요

자율성

방식을 느끼기 위해, 누적된 성취를 근거로 더 큰 자율권을 단계적으로 부여하세요. 자기효능감이 자율성 확장의 토대가 됩니다. 철저한 실행 이력을 신뢰의 근거로 삼아 검토·개입을 줄여주세요. 자율적으로 일하는 환경이 형성됩니다. 또한, 방해 없는 업무 시간을 보장해주세요. 핵심 업무 완료 후 남은 시간을 자율적으로 쓸 수 있는 여유가 생깁니다.

의미를 느끼기 위해, 성취 결과가 누군가에게 도움이 된 사례를 함께 추적해주세요. 단순 달성을 넘어 의미 있는 가치 창출임을 체감합니다. 꼼꼼하게 마무리한 결과물이 오래 활용되는 사례를 보여주세요. 지속적 가치 창출의 의미감을 얻습니다. 또한, 한 가지에 몰입해 만든 탁월한 결과를 외부에 알릴 기회를 주세요. 전문성을 통해 기여한다는 의미를 느낍니다.

관계성

소속감을 느끼기 위해, 꾸준히 만들어낸 성취를 팀과 함께 축하하는 자리를 만들어주세요. '이 팀과 함께 성장한다'는 소속 의식이 강해집니다. 품질 기준을 세우고 점검하는 책임을 맡겨주세요. 동료들이 의지하는 존재가 되어 소속감의 기반이 됩니다. 또한, 방해 없이 몰입할 수 있는 핵심 과제를 부여하세요. 높은 품질의 결과가 신뢰와 인정으로 이어져 소속감이 자랍니다.

인정을 느끼기 위해, 성취의 구체 수치와 과정을 체계적으로 기록할 시스템을 함께 만들어주세요. 실력이 스스로 증명됩니다. 오류를 사전 방지한 사례를 공식 KPI에 반영해주세요. 꼼꼼함이 핵심 역량으로 인정받습니다. 또한, 높은 몰입으로 완성한 결과물의 품질을 공식 인정해주세요. 헌신이 자연스럽게 인정으로 이어집니다.

유능감

성취를 느끼기 위해, 과거 성공 패턴을 분석할 시간을 보장하고 그 공식을 다음 목표에 적용하도록 격려해주세요. 마무리 품질을 평가 기준에 반영해주세요. 타협 없는 품질이 확실한 성취의 증거가 됩니다. 또한, 한 번에 하나의 핵심 목표에만 집중할 수 있도록 다른 업무를 정리해주세요. 명확한 성취 증거가 쌓입니다.

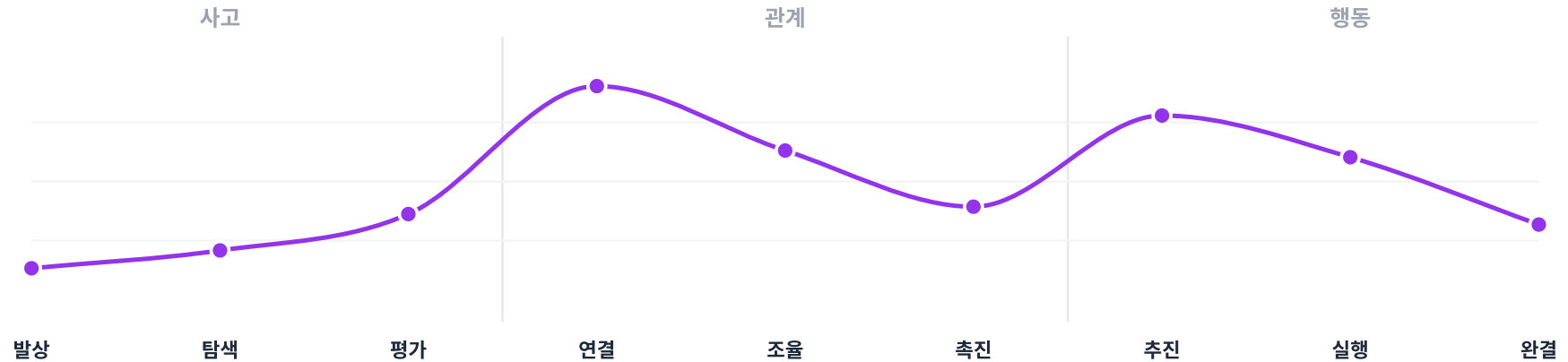
성장을 느끼기 위해, 이전 성취를 발판 삼은 다음 도전을 설계해주세요. 성취 경험이 다음 도전의 자신감과 역량 기반이 됩니다. 학습 내용을 철저히 검증·적용할 시간을 보장해주세요. 빈틈없는 이해가 진짜 실력의 차이를 만듭니다. 또한, 한 분야에 집중 몰입할 수 있는 전문성 강화 시간을 보장해주세요. 깊이 있는 집중이 차원이 다른 성장을 만듭니다.

SECTION 07

윤서연 - 강점 요약

9WAY(S)

9WAY PROFILE



TOP WAY

- 1 연결 Connect 20.0
- 2 추진 Drive 17.4

TOP 5 DNA

- 1 표현력
- 2 조화력
- 3 결단력
- 4 목표지향
- 5 네트워킹

DOMAIN



STRENGTH SUMMARY

윤서연님은 연결과 추진에서 두드러진 강점을 보이며, 표현력과 조화력이 핵심 차별성입니다. 관계 영역에서 팀에 기여하는 역할을 수행합니다.

윤서연 - 코칭 가이드

9WAY(S) · DNA별 몰입 자산을 전략적으로 활용하세요

자율성

방식을 느끼기 위해, 계획과 진척만 명확히 공유받고 세부 간섭은 줄여주세요. 표현력이 자율성을 보장하는 도구가 됩니다. 팀 갈등 예방 역할을 자율적으로 수행하도록 권한을 주세요. 조율에 끌려가지 않고 자율적 업무에 집중할 수 있습니다. 또한, 하위 의사결정 권한을 명시적으로 위임하세요. 상위 승인을 기다리지 않는 주도적 추진력이 자라납니다.

의미를 느끼기 위해, 본인의 비전·가치관을 표현할 자리(예: 발표, 글쓰기)를 만들어주세요. 같은 뜻을 가진 동료들 만나며 의미가 자랍니다. 통합된 결론이 더 나은 결과로 이어진 순간을 인정해주세요. 조율자로서의 역할에 큰 의미가 부여됩니다. 또한, 결단력 있는 선택이 팀을 옳은 방향으로 이끈 순간을 짚어주세요. 의사결정자로서의 역할에 깊은 의미를 발견합니다.

관계성

소속감을 느끼기 위해, 본인의 생각과 감정을 공유할 수 있는 안전한 자리를 자주 마련해주세요. 동료가 이해하는 만큼 유대감이 깊어집니다. 다양한 의견이 부딪히는 회의의 조율 역할을 부여하세요. 모두가 존중받는 환경이 만들어지며 소속감이 높아집니다. 또한, 빠른 판단이 필요한 위기 상황의 의사결정 권한을 위임하세요. 동료들이 안정감을 느끼며 소속감이 높아집니다.

인정을 느끼기 위해, 본인의 아이디어와 성과를 전체 회의·뉴스레터에 발표할 기회를 만들어주세요. 기여가 효과적으로 알려집니다. 갈등 없이 합의를 이끈 경험을 평가 항목에 반영해주세요. 통합 능력이 큰 인정으로 돌아옵니다. 또한, 중요한 순간의 빠른 결단 사례를 회고에서 짚어주세요. 결단력이 조직에 미친 긍정 영향이 인정의 근거가 됩니다.

유능감

성취를 느끼기 위해, 본인의 목표를 명확히 표현할 기회를 주고 지지자를 연결해주세요. 협력 기반 더 큰 성취가 가능해집니다. 다양한 역량을 결합하는 크로스펄셔널 프로젝트를 맡겨주세요. 개인 한계를 넘는 성과를 달성합니다. 또한, 결단이 필요한 순간의 결정권을 명시적으로 위임하세요. 빠른 판단이 기회를 포착하고 성취를 앞당깁니다.

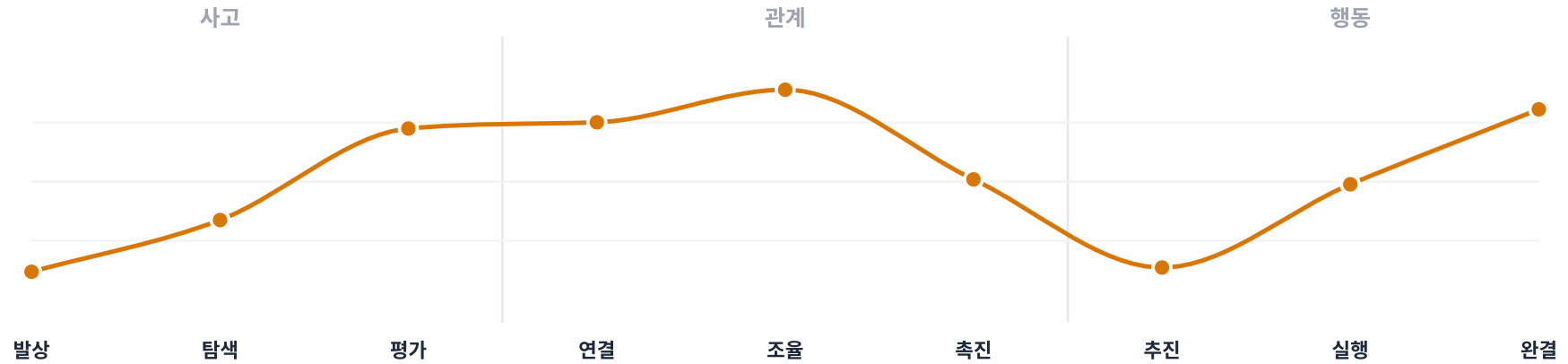
성장을 느끼기 위해, 배운 내용을 다른 사람에게 가르치는 기회(사내 워크숍 등)를 주세요. 가르치는 행위가 지식을 깊게 내재화합니다. 서로 다른 의견·접근을 통합하는 프로젝트를 맡겨주세요. 복잡한 상황을 다루는 종합 사고력이 자랍니다. 또한, 결정 후 결과를 복기하는 회고 자리를 함께 가져주세요. 판단 패턴 분석이 의사결정 역량을 정교하게 만듭니다.

SECTION 07

임도현 - 강점 요약

9WAY(S)

9WAY PROFILE



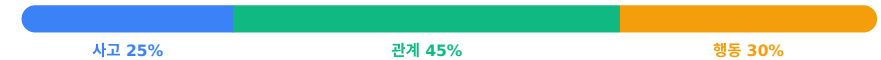
TOP WAY

- 1 조율 Coordination 18.7
- 2 완결 Finish 16.9

TOP 5 DNA

- 1 네트워킹
- 2 철저함
- 3 협업
- 4 효과성
- 5 집요함

DOMAIN



STRENGTH SUMMARY

임도현님은 조율과 완결에서 두드러진 강점을 보이며, 네트워킹과 철저함이 핵심 차별성입니다. 관계 영역에서 팀에 기여하는 역할을 수행합니다.

임도현 - 코칭 가이드

9WAY(S) · DNA별 몰입 자산을 전략적으로 활용하세요

자율성

방식을 느끼기 위해, 외부 전문가 네트워킹 활동에 시간과 예산을 지원해주세요. 독립적으로 자원을 확보하는 자율성이 커집니다. 철저한 실행 이력을 신뢰의 근거로 삼아 검토·개입을 줄여주세요. 자율적으로 일하는 환경이 형성됩니다. 또한, 협업 시 본인 영역의 책임을 명확히 위임하세요. 간섭 없는 자율적 협력에 대한 신뢰가 쌓입니다.

의미를 느끼기 위해, 본인이 만든 연결이 새로운 협력으로 이어진 사례를 인정해주세요. 네트워킹이 가치를 창출한다는 의미를 느낍니다. 꼼꼼하게 마무리한 결과물이 오래 활용되는 사례를 보여주세요. 지속적 가치 창출의 의미감을 얻습니다. 또한, 혼자서는 불가능한 규모의 협업 프로젝트를 맡겨주세요. '함께이기에 가능했다'는 깊은 의미와 보람을 경험합니다.

관계성

소속감을 느끼기 위해, 부서 간 협업이나 외부 연결이 필요한 프로젝트의 허브 역할을 맡겨주세요. 존재감과 소속감이 동시에 커집니다. 품질 기준을 세우고 점검하는 책임을 맡겨주세요. 동료들이 의지하는 존재가 되어 소속감의 기반이 됩니다. 또한, 동료의 강점을 활용하는 협업 프로젝트를 설계해주세요. '함께 일하고 싶은 사람'이라는 인식이 소속감을 깊게 만듭니다.

인정을 느끼기 위해, 인맥을 통해 확보한 외부 자원·기회를 가시화해주세요. 연결자로서의 독보적 가치가 인정받습니다. 오류를 사전 방지한 사례를 공식 KPI에 반영해주세요. 꼼꼼함이 핵심 역량으로 인정받습니다. 또한, 협업의 결과가 누구의 조율 덕분인지 명확히 짚어주세요. 함께 만든 성과 속 조율 능력이 빛납니다.

유능감

성취를 느끼기 위해, 목표 달성에 필요한 전문가 연결을 적극 지원해주세요. 적절한 연결이 성취 속도를 비약적으로 높입니다. 마무리 품질을 평가 기준에 반영해주세요. 타협 없는 품질이 확실한 성취의 증거가 됩니다. 또한, 혼자서는 불가능한 규모의 협업 목표를 설정해주세요. 협업이 성취의 크기를 키웁니다.

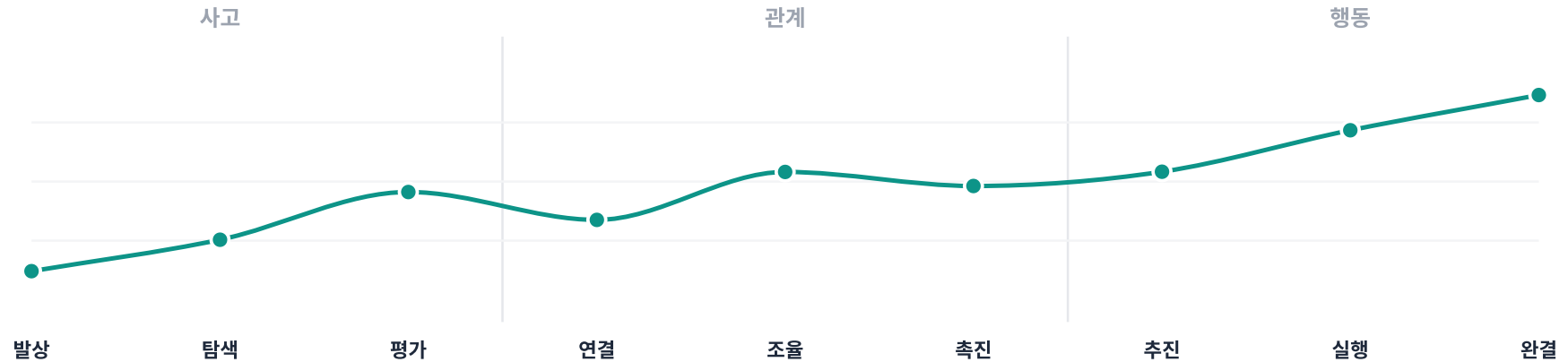
성장을 느끼기 위해, 다른 분야 전문가 네트워크 활동을 지원해주세요. 다양한 인맥이 새로운 성장 경로를 열어줍니다. 학습 내용을 철저히 검증·적용할 시간을 보장해주세요. 빈틈없는 이해가 진짜 실력의 차이를 만듭니다. 또한, 본인보다 뛰어난 사람과 협업할 기회를 의도적으로 만들어주세요. 협업 과정에서 새 역량이 체득됩니다.

SECTION 07

조현우 - 강점 요약

9WAY(S)

9WAY PROFILE



TOP WAY

- 1 **완결** Finish 18.5
- 2 **실행** Implementation 15.6

TOP 5 DNA

- 1 신중함
- 2 갈등해소
- 3 계획성
- 4 집요함
- 5 집중

DOMAIN



STRENGTH SUMMARY

조현우님은 **완결**과 **실행**에서 두드러진 강점을 보이며, **신중함**과 **갈등해소**이 핵심 차별성입니다. **행동** 영역에서 팀에 기여하는 역할을 수행합니다.

조현우 - 코칭 가이드

9WAY(S) · DNA별 몰입 자산을 전략적으로 활용하세요

자율성

방식을 느끼기 위해, 리스크를 미리 점검하는 신중함을 신뢰의 신호로 받아주세요. 더 큰 자율권 부여의 근거가 됩니다. 갈등 발생 시 즉시 개입할 수 있는 결정권을 위임하세요. 혼란 속에서도 업무 주도권을 잃지 않는 자율성이 자랍니다. 또한, 본인만의 우선순위와 일정 관리를 신뢰하고 보장해주세요. 타인의 일정에 끌려가지 않는 자율성이 형성됩니다.

의미를 느끼기 위해, 신중한 검토로 큰 실수를 막은 사례를 보이지 않는 곳에서 알리는 자리를 만들어주세요. 조직을 지키는 역할의 의미를 체감합니다. 갈등 해소 후 팀이 다시 하나로 움직이는 모습을 공식적으로 언급해주세요. 중재 능력의 진정한 가치를 체감합니다. 또한, 체계적 계획이 프로젝트 성공으로 이어진 과정을 공식 인정해주세요. '나의 설계가 가치를 만들었다'는 의미감을 경험합니다.

관계성

소속감을 느끼기 위해, 리스크 점검과 팀 안전을 챙기는 역할을 부여하세요. '이 사람이 있어 안심된다'는 신뢰가 소속감으로 자랍니다. 팀 내 갈등 신호가 보일 때 중재 역할을 요청하세요. 안전한 팀 문화가 형성되며 모두의 소속감이 강화됩니다. 또한, 팀원 역할 배분과 일정 설계를 맡기세요. 각자의 자리가 명확해지면 모두가 소속감을 느낍니다.

인정을 느끼기 위해, 신중한 판단으로 예방한 리스크를 정리·인정해주세요. 조용한 기여가 시간이 지나며 인정으로 쌓입니다. 갈등을 건설적으로 해결한 사례를 사내 베스트 케이스로 공유해주세요. 조직 안정의 핵심 인물로 인정받습니다. 또한, 계획적 진행이 만든 안정성과 성과를 공식 문서화해주세요. 계획력이 성과의 기반임을 보여줍니다.

유능감

성취를 느끼기 위해, 실행 전 리스크 검토 단계를 공식 일정에 포함해주세요. 실패 확률이 낮아져 안정적 성과가 쌓입니다. 의견 충돌이 잦은 프로젝트의 조정 역할을 부여하세요. 에너지가 분산되지 않고 성과에 집중됩니다. 또한, 상세 실행 계획과 체크리스트 도구를 지원해주세요. 매일의 완수가 큰 성취로 쌓여갑니다.

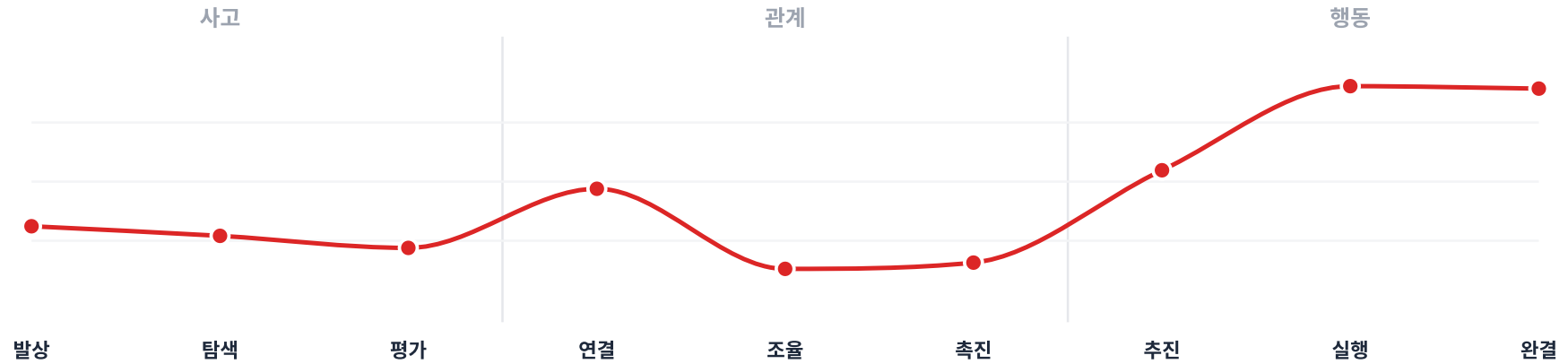
성장을 느끼기 위해, 새 도전 전 준비·리스크 분석 단계를 함께 검토해주세요. 신중한 접근이 좌절 없는 꾸준한 성장을 가능하게 합니다. 갈등 상황을 회피하지 않고 해결할 수 있도록 권한과 코칭을 제공해주세요. 리더십 성장의 핵심이 됩니다. 또한, 체계적 학습 계획 수립과 실행 점검을 코칭으로 지원해주세요. 계획적 학습이 깊은 성장을 가져옵니다.

SECTION 07

한지민 - 강점 요약

9WAY(S)

9WAY PROFILE



TOP WAY

- 1 **실행** Implementation 21.0
- 2 **완결** Finish 20.8

TOP 5 DNA

- 1 계획성
- 2 집중
- 3 집요함
- 4 목표지향
- 5 철저함

DOMAIN



STRENGTH SUMMARY

한지민님은 실행과 완결에서 두드러진 강점을 보이며, 계획성과 집중이 핵심 차별성입니다. 행동 영역에서 팀에 기여하는 역할을 수행합니다.

한지민 - 코칭 가이드

9WAY(S) · DNA별 몰입 자산을 전략적으로 활용하세요

자율성

방식을 느끼기 위해, 본인만의 우선순위와 일정 관리를 신뢰하고 보장해주세요. 타인의 일정에 끌려가지 않는 자율성이 형성됩니다. 방해 없는 답워크 시간을 보장해주세요. 핵심 업무 완료 후 남은 시간을 자율적으로 쓸 수 있는 여유가 생깁니다. 또한, 끈기로 완수한 실적을 토대로 자율적 업무 범위를 확대해주세요. '맡기면 끝까지 한다'는 신뢰가 형성됩니다.

의미를 느끼기 위해, 체계적 계획이 프로젝트 성공으로 이어진 과정을 공식 인정해주세요. '나의 설계가 가치를 만들었다'는 의미감을 경험합니다. 한 가지에 몰입해 만든 탁월한 결과를 외부에 알릴 기회를 주세요. 전문성을 통해 기여한다는 의미를 느낍니다. 또한, 끈질긴 완수 경험을 누적·공유해주세요. '어떤 어려움도 이겨낼 수 있다'는 신념과 함께 의미가 깊어집니다.

관계성

소속감을 느끼기 위해, 팀원 역할 배분과 일정 설계를 맡기세요. 각자의 자리가 명확해지면 모두가 소속감을 느낍니다. 방해 없이 몰입할 수 있는 핵심 과제를 부여하세요. 높은 품질의 결과가 신뢰와 인정으로 이어져 소속감이 자랍니다. 또한, 어려운 과제를 끝까지 이끄는 모습을 동료 앞에서 인정해주세요. '함께하고 싶은 사람'이라는 인식이 소속감을 키웁니다.

인정을 느끼기 위해, 계획적 진행이 만든 안정성과 성과를 공식 문서화해주세요. 계획력이 성과의 기반임을 보여줍니다. 높은 몰입으로 완성한 결과물의 품질을 공식 인정해주세요. 헌신이 자연스럽게 인정으로 이어집니다. 또한, 끝까지 완수한 과정을 회고에서 강조해주세요. 집요함이 강한 인상과 인정을 남깁니다.

유능감

성취를 느끼기 위해, 상세 실행 계획과 체크리스트 도구를 지원해주세요. 매일의 완수가 큰 성취로 쌓여갑니다. 한 번에 하나의 핵심 목표에만 집중할 수 있도록 다른 업무를 정리해주세요. 명확한 성취 증거가 쌓입니다. 또한, 장기 과제를 맡기고 중간 점검에서 응원해주세요. 집요함이 가장 확실한 성취의 비결로 자랍니다.

성장을 느끼기 위해, 체계적 학습 계획 수립과 실행 점검을 코칭으로 지원해주세요. 계획적 학습이 깊은 성장을 가져옵니다. 한 분야에 집중 몰입할 수 있는 전문성 강화 시간을 보장해주세요. 깊이 있는 집중이 차원이 다른 성장을 만듭니다. 또한, 어려운 학습 과제를 끝까지 해낼 수 있도록 중간에 격려와 지원을 제공해주세요. 집요함이 남들이 못 가는 깊이의 전문성을 만듭니다.